

LifeWriter

Навигатор карьеры

Отчёт по результатам опросника DEEP

Констанция Константиновна Константинопольская

04.08.1988



Введение

В отчёте содержится анализ уровней соответствия различным карьерным направлениям. Также отмечены личностные особенности, которые могут служить ограничениями при выборе того или иного направления карьеры.

Правила интерпретации результатов

Уровень выраженности аспекта, шкалы или компетенции

1...3	<i>Низкий.</i> Аспект слабо выражен, практически не проявляется и требует развития.
4	<i>Ниже среднего.</i> Аспект развит недостаточно, хотя и может проявляться в редких случаях.
5...6	<i>Средний.</i> Указывает на приемлемый уровень развития аспекта.
7...8	<i>Выше среднего.</i> Высокий уровень развития.
9...10	<i>Высокий.</i> Аспект ярко выражен и преобладает в поведении.

Уровень выраженности карьерного деструктора

1...2	<i>Низкий.</i> Указывает на низкие риски ограничений при развитии карьеры.
3...4	<i>Ниже среднего.</i> Указывает на способность сотрудника справляться с возможными рисками при развитии карьеры.
5...6	<i>Средний.</i> Указывает на отсутствие видимых рисков при развитии карьеры.
7	<i>Выше среднего.</i> Свидетельствует о том, что для определённых направлений карьеры деструктор может выступать в качестве ограничителя.
8...10	<i>Высокий.</i> Указывает на высокие риски ограничений при развитии карьеры.

Направления карьеры

Варианты карьерных направлений основаны на работах американского психолога Джона Холланда и дополнены нашими исследователями для соответствия современным реалиям. Чем выше значение в таблице, тем больше подходит карьерное направление.

Результат по шкале стенов (1...10)

Практическое направление	5	Работа с предметами, устройствами, механизмами, с учетом принципов механики и физики.
Познавательное направление	6	Деятельность, включающая в себя взаимодействие с идеями и научными принципами.
Социальное направление	3	Взаимодействие и помощь другим.
Управленческое направление	6	Достижение целей с помощью
Организационное направление	5	организационную и административную деятельность в соответствии с установленным методом.
Предпринимательское направление	6	создание чего-то нового и конкретного результата.
Эстетическое направление	6	Деятельность, направленная на выражение художественных и творческих идей.

Эта таблица показывает в какой степени Вам подходят различные направления карьеры

Социальная желательность: 3. Стиль ответов говорит о том, что вы отвечали на вопросы достаточно искренне и не пытались создать излишне благоприятное впечатление о себе.

Предпочитаемое направление в карьере: познавательное

Люди такого типа получают удовольствие от работы с абстрактными теориями, концепциями, моделями. Они весьма любознательны, им интересно собирать и анализировать информацию, решать сложные интеллектуальные задачи. Они воспринимают информацию из самых разных областей и источников. Знания и опыт, полученные в одной сфере, могут с успехом применять в других. Им нравится новое, обычно они в курсе последних тенденций и модных веяний.

Такие люди любят эксперименты, они готовы пробовать новые методы работы, осваивать новые технологии, устройства, оборудование. Принимая решения, они имеют в виду долгосрочную перспективу. Их идеи и замыслы устремлены в будущее. Люди познавательного направления могут предлагать весьма оригинальные идеи, ценность которых не всегда немедленно очевидна для окружающих, но которые впоследствии могут служить основой научного, технического и социального прогресса.

Примеры профессий:

- в банковской деятельности: продуктологи, аналитики, позиции, занимающиеся разработкой стратегии;

Констанция Константиновна Константинопольская, 04.08.1988

Отчёт по результатам анализа соответствия карьерным направлениям

Страница 3 из 6

- научная деятельность: ученый, исследователь;
 - разработка новых устройств, технологий, методов: инженер-конструктор, архитектор, разработчик новых продуктов в различных сферах, изобретатель;
- сбор и распространение информации, знаний, опыта: аналитик, тестировщик новых продуктов, журналист, консультант, преподаватель.

Второстепенное направление в карьере: управленческое

Люди такого типа управляют другими людьми. Они способны использовать формальными полномочиями, чтобы выдвинуть свою точку зрения, доказывать качество и выступать организаторами.

Они готовы планировать работу, распределять ресурсы для себя, так и для коллектива.

Придают значение участию в неформальных объединениях, могут быть эффективными на политическом поприще. Используют разные возможности влияния на других, в чем им помогает понимание мотивов окружающих и умение найти наилучший подход к каждому.

Примеры профессий:

- достижение целей за счет управления другими: руководитель направления, менеджер, руководитель проектов;
- риэлтор, страховой агент;
- участие в общественной и политической деятельности.

Это описание появляется в том случае, если у Вас не одно ярко выраженное направление карьеры

Карьерные деструкторы

Элементы поведения, отрицательно влияющие на карьеру, называются карьерными деструкторами. Чаще всего они проявляются в стрессовых ситуациях.

Чем выше значение в таблице, тем выше вероятность проявления деструктора.

	Результат по шкале стенов (1...10)	Описание деструктора (для высокого уровня проявления)
Прямолинейность	8	Способность допускать слишком резкие высказывания по отношению к другим. Отсутствие желания устанавливать и поддерживать отношения. Предпочтение исключительно деловому подходу.
Индивидуализм	3	Стремление не вовлекать в решение вопроса коллег и подчиненных. Отсутствие стремления к обсуждению. Отношение ко времени.
Замкнутость	4	Отсутствие контактов с окружающими. Отсутствие стремления к выходу на периферию. Отсутствие стремления к взаимодействию на окружающих.
Самоуверенность	5	Отсутствие стремления к приобретению новых знаний и осваивать новые навыки.
Нерешительность	3	Отсутствие стремления выступать инициатором действий.
Нестабильность	6	Отсутствие контроля над эмоциями. Склонность к эмоциональным реакциям. Отсутствие стремления к сотрудничеству с коллегами и подчиненным. Потенциальный инициатор конфликтов.
Директивность	5	Стремление соблюдать тотальный контроль над всеми процессами. Сложности при необходимости поделить часть ответственности.
Ригидность	5	Негативное восприятие перемен, склонность сопротивляться новому. Отсутствие творческих идей.

*Эта таблица показывает
какие элементы Вашего
поведения могут помешать
развитию карьеры*

Социальная желательность: 3. Стиль ответов говорит о том, что вы отвечали на вопросы достаточно искренне и не пытались создать излишне благоприятное впечатление о себе.

Высокая прямолинейность: вы в общении с другими людьми склонны говорить то, что думаете, даже если речь идет о вещах, которые собеседник не готов в данный момент слышать или которые могут быть ему неприятны. Вы можете быстро и резко высказывать свое мнение, не тратя времени на обдумывание формулировок и ожидание подходящего момента. В дискуссии или споре люди такого склада могут допускать критические и даже уничижительные высказывания в адрес своих оппонентов и их идей.

Последствия: самим человеком такого рода прямолинейность может оцениваться как проявление открытости, честности и принципиальности. Однако окружающие могут расценивать подобное поведение как нетактичное, неуважительное или даже грубое, задевающее их чувства. Это может послужить причиной конфликтов и ухудшения отношений.

Констанция Константиновна Константинопольская, 04.08.1988
Отчёт по результатам анализа соответствия карьерным направлениям

Карьерные перспективы: существует риск того, что вам будет сложно выстраивать рабочие отношения с клиентами, коллегами, партнерами и руководством. В конфликтных ситуациях вы будете, скорее всего, провоцировать дальнейшее развитие конфликта.

Также у вас могут возникнуть проблемы в ситуациях, когда необходимо убедить кого-либо, привлечь на свою сторону. Ваши прямолинейные высказывания могут отталкивать людей, вызывать настороженность в общении с вами и нежелание вас поддерживать.

Рекомендации по развитию: в общении с другими людьми стремитесь сначала понять точку зрения и аргументы собеседника.

Для этого перед общением задавайте уточняющие вопросы типа «Пр

Готовясь к п... варительно тща-
тельно продум... ржения, так и с
точки зрения п...

При возникн... ствуйте по прин-
ципу «сначала

Обращайте в... вания.

Высказывая... о себе, своей по-
зиции, своем в... зываний в адрес
собеседника и

Найдите в сво... доверительные
отношения и попр... манеры общения. На

основе обратной связи определите, что конкретно в своем поведении вам стоит де-
лать по-другому, чтобы доносить свои мысли до других в более дипломатичной и
эффективной манере.

***Здесь приводятся рекоменда-
ции о том, как снизить
количество и/или силу
влияния тех своих поведен-
ческих проявлений, кото-
рые могут деструктивно
отразиться на развитии
карьеры***